

新人・若手の定着率を高めるカギを握る中堅社員を育成 OJTスキル向上セミナー

厚生労働省の最新の調査によると、新卒者の入社3年目までの離職率は高卒39.6%、大卒32.4%と3～4割の若者が離職している現実があります。

新入社員が早期に退職する理由として、入社後のギャップ、給与の不満など要因は様々ですが、その多くは職場の上司・先輩の「仕事面の支援やサポート」に起因しているものが少なくないようです。

新人・若手社員の教育は、職場の上司・先輩による職場内教育（OJT）が中心となります。そのため、新人・若手社員がどのように育っていくかは、受入側である上司・先輩の関わり方や接し方、指導スキルによるところが大きいということになります。

本セミナーはOJTを担う中堅社員を中心に、押さえておくべき知識と新人・若手社員とのコミュニケーションのとり方などについてケーススタディを交えて学び、さらに自分自身の振り返りを通して自己成長につなげることを目指します。

日時 **12月8日(火)** 9:30～16:30

会場 柏崎商工会議所 5階 大研修室

対象 新人・後輩指導を担当する中堅（若手）社員

受講料 当協議会会員事業所 1,000円/人

〃 非会員事業所 3,000円/人

※当日徴収。昼食代を含みます。

お申込 裏面に必要事項をご記入の上、当協議会

事務局までお申込ください（申込締切11月30日）。



プログラム

9:30～16:30（昼食12:00～13:00）

Oはじめに 研修の目的とスケジュール確認

1. OJTとは

- ◇講義：「OJTとは」「OJT担当者の役割」
- ◇実習：「新人・後輩のモデルになる」
- ◇講義：「OJTの基本的な流れ」

2. OJTのためのコミュニケーションスキル

- ◇講義・実習
 - ①新人・後輩の話をきく
 - ②新人・後輩にわかりやすく教える

③新人・後輩をほめる・承認する

④新人・後輩を叱る・注意する

◇講義・実習：「新人・後輩に合わせる」

3. こんなときどうする

◇講義：「ミスが多い」「様子がおかしい」
その他、実際に対応に苦慮したケースを挙げる

4. まとめ



講師

キャリアアドバンス 代表 **岡田 美栄 氏**

新潟県生まれ。企業での人事採用を経験した後、学生から社会人を対象とした就職支援に携わる。NPO法人にいがたキャリアサポーター理事長を経て、2014年に自らが代表を務める「キャリアアドバンス」を設立。マナー、コミュニケーション、コーチング、キャリアデザイン等の研修トレーナーとして、県内企業で働く多くの若手社員の教育・育成に携わっている。

<お申込み・お問合せ先>

柏崎職安管内雇用促進協議会

TEL 22-3161

FAX 22-3570

柏崎市東本町 1-2-16（柏崎商工会議所内）

メール staff@hello-k-work.com

柏崎職安管内雇用促進協議会事務局 行き
FAX 0257-22-3570

OJTスキル向上セミナー 受講申込書

■事業所名等

事業所名				
連絡担当者	役職		氏名	
連絡先	TEL		FAX	

■参加者

	氏名	性別	年齢
①			
②			
③			
④			
⑤			